

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания
Протокол № 1 от 30.12.2015 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 182 от 31 декабря 2015 г.
Директор  М.М. Мединская



**ПОЛОЖЕНИЕ
ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА
ИНТЕРЕСОВ В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТРЕ ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ПЕТРОДВОРЦОВОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА «ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»**

1. Общие положения

1.1 Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного педагогического профессионального образования центре повышения квалификации специалистов Петродворцового района Санкт-Петербурга «Информационно-методический центр» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного педагогического профессионального образования центра повышения квалификации специалистов Петродворцового района Санкт-Петербурга «Информационно-методический центр» (далее – ГБУ ИМЦ Петродворцового района) и иных локальных актов ГБУ ИМЦ Петродворцового района.

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ГБУ ИМЦ Петродворцового района в ходе выполнения ими должностных обязанностей.

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ГБУ ИМЦ Петродворцового района вне зависимости от занимаемой должности.

**2. Основные принципы предотвращения и урегулирования
конфликта интересов**

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ГБУ ИМЦ Петродворцового района осуществляется в соответствии с принципами:

- а) приоритетность применения мер по предупреждению коррупции;
- б) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- в) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБУ ИМЦ Петродворцового района при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- г) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- д) защита работника ГБУ ИМЦ Петродворцового района от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником ГБУ ИМЦ Петродворцового района и урегулирован (предотвращен) ГБУ ИМЦ Петродворцового района.

3. Обязанности работника ГБУ ИМЦ Петродворцового района в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник ГБУ ИМЦ Петродворцового района при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- руководствоваться интересами ГБУ ИМЦ Петродворцового района без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник ГБУ ИМЦ Петродворцового района при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности ГБУ ИМЦ Петродворцового района или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами ГБУ ИМЦ Петродворцового района.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБУ ИМЦ Петродворцового района

4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является ответственный за противодействие коррупции в ГБУ ИМЦ Петродворцового района.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ГБУ ИМЦ Петродворцового района

5.1. Работники ГБУ ИМЦ Петродворцового района обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в ГБУ ИМЦ Петродворцового района может быть урегулирован следующими способами:

- ограничение доступа работника ГБУ ИМЦ Петродворцового района к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника ГБУ ИМЦ Петродворцового района или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника ГБУ ИМЦ Петродворцового района;
- перевод работника ГБУ ИМЦ Петродворцового района на должность, предусматривающую выполнение обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника ГБУ ИМЦ Петродворцового района от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГБУ ИМЦ Петродворцового района;
- иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника ГБУ ИМЦ Петродворцового района вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБУ ИМЦ Петродворцового района.